

**המרכז הרפואי ע"ש ח. שיבא**

**תל- השומר**

משרד:	הבריאות
יחידה מזמינה:	מחלקת הדרכה ופ"א
תאריך:	10.2.19

\_\_\_\_\_ **X** מדינת ישראל \_\_\_\_\_ קרן מחקרים

(יש לסמן X במקום המתאים)

**אל: ועדת המכרזים**

**הנדון: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד / ספק חוץ**

הבקשה מסתכמת על תקנה \_\_\_\_\_ 3(29) לתקנות חובת המכרזים ועל הוראות תכ"ס מס' 7.8.1 ו- 7.8.2.

<b>תיאור מהות ההתקשרות (רקע ופירוט התכונות של הטובין / השירות / העבודה)</b>	
תמיכה בתהליכי שינוי והטמעת שינויים	
תוכניות עבודה	
תמיכה במנהלים בהיבטי גיבוש חזון ואסטרטגיה	
ליווי ארגוני בתהליכי עבודה חדשים	
פיתוח צוותים אורגניים ואינטרדיסיפלינרים	
פיתוח סדנאות וקורסים	
ייעוץ וליווי אישי למנהלים	
פרוייקטי פיתוח ארגוני מורכבים ורוחביים	

האם קיים הנושא זה מכרז מרכזי של החשב הכללי או גורם ממשלתי מוסמך אחר? \_\_\_\_\_ כן \_\_\_\_\_ **X** לא

סוג ההתקשרות (סמן X במקום המתאים)

\_\_\_\_\_ טובין \_\_\_\_\_ **X** שירותים \_\_\_\_\_ ביצוע עבודה

שם הספק:	ארא 1 יועצים בע"מ
מספר הספק (ח.פ. / ח.צ. / ע.מ. / מספר עמותה)	49511148
ספק זה הינו:	_____ <b>X</b> ספק יחיד _____ ספק חוץ
אומדן / שווי ההתקשרות:	250,000 ₪ + מע"מ
תקופת ההתקשרות	דו-שנתי

## נימוקים כי הספק הוא ספק יחיד או כי הטובין הם טובי חוץ

(במקרה הצורך ניתן לצרף עמודים נוספים וכל מסמך רלוונטי נוסף)

### נא להתייחס לסעיפים הבאים:

1. **האמצעים שבהם נערכו בדיקות לאיתור ספקים נוספים והכנת חוות דעת :**

נתקיימו פגישות רבות עם מגוון ספקים, שיכולים להתאים לפתרונות בתחום פיתוח ארגוני. ניסינו ליצר התקשרות עם ספקים חדשים שטרם עבדנו איתם, אך הנסיון בעולמות הבריאות הכריע.

2. **ממצאי בדיקה :**

כאמור, לאור הפרויקטים הרחביים בהם יש יתרון משמעותי לא רק למומחי תהליך אלא גם למומחי תוכן, ישנם פרויקטים שעלינו להתבסס על ספק מנוסה המכיר את עולמות התוכן של בריאות, ולא רק את עולם התוכן של פיתוח ארגוני.

3. נימוקים והערות נוספות.

מרכז רפואי שיבא הינו ארגון הפועל בסביבה מאתגרת, תחרותית ומורכבת ניהולית ותפעולית. על מחלקת הדרכה ופיתוח ארגוני להתחבר לסביבה זו ולאפשר לארגון להעסיק מומחי תוכן היודעים לתת מענה לצרכים מורכבים ויחודיים. מחלקת הדרכה ופיתוח ארגוני מעסיקה למעלה מ-15 ספקים מקצועיים בכל שנת עבודה. מתוך רצון כן ואמיתי להרחיב את השורות ולהעשיר את מגוון הספקים המקצועיים העומדים לרשותנו, אנו משקיעים רבות באוריינטציה לארגון לאותם ספקים.

יחד עם זאת, בהיות המרכז הרפואי שיבא מרכז ייחודי גדול ומורכב, ישנם מספר עולמות תוכן בהם אנו נדרשים להעסיק ספקים מנוסים במיוחד בעלי הכרות רחבה ומקיפה עם תחום הבריאות, אשר התנסו בפרויקטים דומים בארגוני בריאות אחרים ומביאים עימם ערך מוסף משמעותי וייחודי. שכן בפעילויות הדרכה מורכבות ניסיון זה הינו הכרחי בכדי לתת מענה אפקטיבי לצרכים ואתגרים מורכבים.

חברת 'ארא', הוקמה בשנת 2008 ומספקת מענה בקשת רחבה של תחומי פעילות. החברה מציעה לארגונים וחברות בתחומי פעילות שונים, פתרונות אינטגרטיביים ליישום עקרונות ומודלים בתחומי פיתוח ארגוני, משאבי אנוש, ארגון ושיטות, לשם העצמת יעילותם הארגונית. מנהלי ועובדי החברה הינם מהמובילים בתחום, בעלי ידע מקצועי רב בניהול וייעוץ לארגונים גדולים, בעלי פריסה ארצית. מנהלי החברה ד"ר אייל אפרתי: מייסד ושותף, מומחה בפסיכולוגיה ארגונית, מעל 30 שנות ניסיון בייעוץ ארגוני. פיתח וניהל מערכות מקצועיות בקנה מידה רחב. יועץ בכיר לניהול תהליכים אסטרטגיים, הובלת שינויים, פיתוח ארגוני ופיתוח מנהלים. כיהן כראש מחלקת מדעי ההתנהגות (אלי"מ) בצה"ל. בעל שלושה תארים מהאוניברסיטה העברית בירושלים. רונית לוי: מנכ"ל ושותפה, בעלת ניסיון רב בפיתוח ארגוני אסטרטגי ומערכתי. עוסקת בהקמה והובלה של פרויקטים, ניהול צוותים מקצועיים, ייעוץ וליווי פרטני וקבוצתי להנהלה בכירה ופיתוח מתודולוגיות וכלי התערבות. בעלת תואר ראשון בפסיכולוגיה ובמדעי ההתנהגות, אוני' בן גוריון ותואר שני בייעוץ ופיתוח ארגוני, המכללה למנהל.

לאור הנימוקים שמניתי לעיל אנו מבקשים לערוך ההתקשרות בהליך פטור ממכרז.

חוות דעתי ניתנת מתוקף היותי הסמכות המקצועית לנושא זה.

בכבוד רב,

רותי גפני	מנהלת מחלקת הדרכה ופיתוח ארגוני	
<b>שם בעל הסמכות המקצועית</b>	<b>תפקיד בעל הסמכות המקצועית</b>	<b>חתימה</b>